

Lufthansa Technik, Basis Hamburg



Foto: http://www.lufthansa-technik.com/bea/media-assets/images/lht_description/101_genera_hamuebers1.jpg

Branche / Tätigkeitsfelder	Lufthansa Technik AG: Flugzeugwartung und -überholung; sieben weitere LH-Konzernfirmen verschiedener Branchen		
Standort / Lage	Hamburg (südlicher Flughafenbereich)		
Anzahl der Mitarbeiter	8.800 Mitarbeiter*, davon ca. 50 % im Schichtbetrieb (LH-Konzern)		
Mobilitätskonzept	Modulares Verkehrskonzept		
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> - Auftrag: Mit dem vorhandenem Parkraum auch bei wachsender Belegschaft mittels intelligenter Konzepte auskommen.“ - Stärkung der Alternativen zum privaten Pkw im Berufsverkehr - Service für die Beschäftigten - Umweltschutz: Laut einer Studie des Betriebsrats von 1991 sind nicht die zahlreichen industriellen Anlagen der Lufthansa-Basis Hamburg, sondern die Pkw der Mitarbeiter auf ihrem Arbeitsweg die größten Verursacher von Abgasen. Bei ganzheitlicher Betrachtung müssen diese Emissionen dem Betrieb zugeordnet werden. <p>Präventiver Gesundheitsschutz für die Mitarbeiter: Betrifft Modul „Fahrradförderung“</p>		
Zielgruppe	Mitarbeiter	Geschäfts-/Dienstreisen	Besucher / Kunden
	✓	✓	--
Aktiv seit	Konzept aus 1991, seitdem stetige Weiterentwicklung		
Vorgehen / Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"> - Bestandsaufnahme (Wohngebietskataster, Verkehrsmittelwahl, Parkraumsituation, ÖPNV-Verbindungen, Fahrradinfrastruktur) - Modul Fahrradförderung: 35 dezentrale Fahrradabstellanlagen, Einfahrtberechtigung auf großes Betriebsgelände, zusätzliches vollautomatisches „Fahrradtor-West“ spart Mitarbeitern aus den westlichen Stadtteilen 2,2km Umweg, Fahrradroutenberatung im LH-Intranet, periodisch mobiler Fahrradreparaturservice, Unterstützung administrativer Mitarbeiter bei Bedarf nach Umkleide-/Duschmöglichkeit. (im Einzelfall). Imagewerbung für Radfahrer auch durch Unterstützung der Teilnahme an Radsportveranstaltungen (Trikot etc.); jährliche Teilnahme an AOK/ADFC-Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ seit 2003 - Modul ÖPNV: Jobticket in Konzern-Vergütungstarifvertrag (z.Z. € 14,50- Zuschuss, wird jeweils angepaßt, 1994 das erste in Deutschland), Schnupperticketaktionen, regelmäßige Gespräche über Fahrplanoptimierungen und Angebotsverbesserungen. - Modul Fahrgemeinschaften: Diese erhalten Einfahrt aufs Betriebsgelände, günstig gelegene Stellplätze. Das relativ aufwendige, aber transparente Fahrgemeinschaftsmanagement wird durch Betriebsrat geleistet(!) - Modul CarPool: Betriebliches Car-Sharing für dienstliche und private Zwecke (ca. 140 Pkw verschiedener Typen) - Modul Interner Shuttlebus: Verbesserter Verknüpfung an den ÖPNV (neue integrierende Haltestelle) - Modul Intranetverkehrsinformationen: Fahrplanauskunft, Fahrgemeinschaftsbörse, Fahrradroutenberatung, CarPool etc. 		
Organisation	<ul style="list-style-type: none"> - ursprünglich Initiative des Betriebsrats - Referent Verkehr als Koordinator in der Organisationseinheit Facility Management - Rückendeckung durch Firmenleitung - Weiterentwicklung des Verkehrskonzepts als Daueraufgabe 		
Ergebnisse (1991 >>2005)	<p>Anstieg der ÖPNV-Nutzer von 360 auf über 1800 Anstieg der Fahrradnutzer von 400 auf 800, davon über 500 auch im Winter Anstieg der Fahrgemeinschaftsmitglieder von ca. 60 auf über 800</p>		
Kontakt	Heinz Herrmann Lufthansa Technik AG Abt. HAM TV/F-S Weg beim Jäger 193 22335 Hamburg heinz.herrmann@lht.dlh.de		